

Rybnik, dnia 28.12.2016 r.

Nr rej. 040492-53-K061-Ws01/16



161228140539659040492

MIEJSKA BIBLIOTEKA PUBLICZNA W
ŻORACH
OS. PAWLIKOWSKIEGO PU-13
44-240 ŻORY

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 4,9,16,23,25.11; 19.12.2016 r.

wnoszę o:

1. Poddawanie pracowników szkoleniu wstępnemu z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (instruktażowi ogólnemu oraz instruktażowi stanowiskowemu) w czasie pracy i na koszt pracodawcy, tj. nie wcześniej niż w pierwszym dniu zatrudnienia pracownika w danym zakładzie pracy.

Podstawa prawna:

- Art. 237³ § 2 w zw. z § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),
- § 10 ust.1 i § 11 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

2. Powierzenie pracownikom odpowiedzialności materialnej za powierzone składniki majątkowe w granicach i zasadach określonych przepisami prawa, tj. powierzenie mienia z obowiązkiem zwrotu lub do wyliczenia się, po uprzednim zawiadomieniu pracownika na piśmie o zaistnieniu warunków uzasadniających taką odpowiedzialność.

Podstawa prawna:

- Art. 124 i nn. ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),
- §2 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 października 1975 r. w sprawie warunków odpowiedzialności materialnej pracowników za szkodę w powierzonym mieniu (Dz. U. z 1996 r. Nr 143, poz. 662),

3. Dopuszczanie do pracy wyłącznie pracowników posiadających aktualne zaświadczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

Podstawa prawna:

- Art. 229 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),
- §4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad

Wpi. OS. 01.2017, Rgpa

pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 ze zmianami oraz z 2015r. poz. 457),

4. Przeprowadzanie szkoleń okresowych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w przewidzianych przepisami wykonawczymi prawa pracy terminach, w szczególności przeprowadzanie pierwszego szkolenia okresowego z zakresu bhp nie później niż w okresie do 12 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowiskach określonych w § 14 ust. 1 pkt 2-5 rozporządzenia w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych nie rzadziej niż raz na 3 lata.

Podstawa prawna:

- Art. 237³ §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),
- § 15 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

5. Przestrzeganie zasady uznawania kary porządkowej za niebyłą oraz usuwania odpisu zawiadomienia o ukaraniu z akt osobowych pracownika po roku nienagannej pracy.

Podstawa prawna:

- Art.113 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),

6. Wskazywanie w zawieranych z pracownikami umowach o pracę wszystkich elementów koniecznych (essentialia negotii) wskazanych przepisami Kodeksu Pracy, w szczególności określanie wysokości wynagrodzenie za pracę odpowiadającego rodzajowi wykonywanej pracy wraz ze wskazaniem wszystkich składników wynagrodzenia;

Podstawa prawna:

- Art. 29 §1 pkt 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),

7. Przestrzeganie zasady dokonywania zmiany warunków zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników w formie wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy i płacy, doręczonego pracownikowi na piśmie, po uprzednim zawiadomieniu na piśmie reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej.

Podstawa prawna:

- Art. 29 ust. 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),
- Art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz.U. z 2016r. poz. 1474),
- w zw. z art. 38 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),

8. Wskazywanie w treści wydawanych świadectw pracy obok podstawy prawnej i trybu ustania stosunku pracy również strony dokonującej wypowiedzenia stosunku pracy, w przypadku ustania stosunku pracy przez dokonania oświadczenia złożone przez jedną ze stron.

Podstawa prawna:

- Art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),
- § 1 ust.1 pkt 1a w zw. z pkt 3 Załącznika "Sposób wypełniania świadectwa pracy" rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 251, poz. 1509),

9. Przestrzeganie obowiązku dokonywania uzgodnień spraw związanych z wynagradzaniem i nagradzaniem pracowników z organizacją związkową działającą na terenie MBP w Żorach.

Podstawa prawna:

- Dział IV § 11 Regulaminu Wynagradzania,

10. Zaprzestanie informowania pracowników, w udzielanych im pisemnych informacjach o warunkach zatrudnienia, wydawanych na podstawie art. 29 §3 Kodeksu Pracy, o wykonywaniu pracy w podstawowym systemie czasu pracy.

Podstawa prawna:

- § 18 ust. 2 Regulaminu Pracy,

Uzasadnienie:

Zgodnie z obowiązującym w zakładzie pracy Regulaminie Pracy w stosunku do wszystkich pracowników Biblioteki jest stosowany równoważny system czasu pracy.

11. Dokonanie konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami (działającą na terenie zakładu pracy organizacją związkową) opracowanej instrukcji wykonywania ręcznych prac transportowych, instrukcji obsługi kosiarki elektrycznej oraz opracowanego wykazu chemicznych substancji i mieszanin niebezpiecznych.

Podstawa prawna:

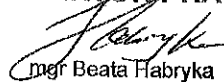
- art. 237^{11a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BH]

INSPEKTOR PRACY



mgr Beata Habryka

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)