

INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
40-017 Katowice, ul. Graniczna 29
ODDZIAŁ OIP
44-200 Rybnik, ul. 3 Maja 27
tel. (32) 422 27 24
porady prawne 801 002 202 (32) 720 03 99
-04492-

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Miejska Biblioteka Publiczna w Żorach
wpłynęło
data 14.01.2017
ilość załączników 16
podpis Jawsz

Rybnik, dnia 31.01.2017 r.

Nr rej. 040492-5317-K004-Ws01/17



MIEJSKA BIBLIOTEKA PUBLICZNA W
ŻORACH
OS. PAWLIKOWSKIEGO PU-13
44-240 ŻORY

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 10,13,18,31.01.2017 r.

wnoszę o:

1. Dokonywanie konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. W szczególności skonsultowanie z w/w przedstawicielami aktualizowanych ocen ryzyka zawodowego oraz wykazu prac szczególnie niebezpiecznych.

Podstawa prawna:

- Art. 237^{11a} w zw. z art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666),

2. Podjęcie działań organizacyjnych, celem zapewnienia przestrzegania obowiązku dokonywania uzgodnień spraw związanych z wynagradzaniem i nagradzaniem pracowników z organizacją związkową działającą na terenie MBP w Żorach

Podstawa prawna:

- Dział IV § 11 Regulaminu Wynagradzania,

3. Powierzenie pracownikom odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie w granicach i na zasadach określonych przepisami prawa.

Podstawa prawna:

- Art. 124 i art. 125 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 2255),

Uzasadnienie:

Przedłożone przez pracodawcę oświadczenie o odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie zawiera w punkcie 4 oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z przepisami określającymi zasady wykonywania powierzonych prac, w tym, z art. 114-127 kodeksu Pracy. Zważyć należy, że przepisy te określają różne sposoby i zasady powierzania mienia, a mianowicie do wyliczenia się albo do zwrotu (art. 124 Kp) oraz łączne powierzenia mienia z obowiązkiem wyliczenia się, gdzie podpisanie przedłożonego przez pracodawcę oświadczenia jest niewystarczające. Podstawą łącznego powierzenia mienia jest umowa o

współodpowiedzialności materialnej, zawarta przez pracowników z pracodawcą na piśmie pod rygorem nieważności (art. 125 KP).

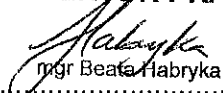
Wątpliwości budzi również pkt 2.b) oświadczenia zobowiązujący pracownika do wyrażenia zgody na pokrycie wszelkich rzeczywistych strat, jakie wynikną dla firmy na skutek niedoboru w powierzonych składnikach mienia - wskazać bowiem należy, że zgodnie z przyjętymi zasadami i obowiązującą judykaturą, pracownik odpowiada za stratę lub uszkodzenie mienia, dopiero po powierzeniu tego mienia w sposób prawidłowy. Prawidłowe powierzenie mienia łączy się natomiast z możliwością sprawowania pieczy nad mieniem. Brak stałej pieczy nad mieniem uniemożliwia ocenę, że doszło do prawidłowego powierzenia mienia w sensie prawnym. Pracownik odpowiada za powierzone mienie tylko wtedy, gdy nad tym mieniem ma pieczę i bezpośredni nadzór. Sam fakt podpisania oświadczenia/deklaracji o przyjęciu mienia nie jest wystarczający dla przypisania odpowiedzialności. Zatem również oświadczenie pracownika wyartykułowane literalnie w punkcie 5 przedłożonego oświadczenia nie stanowi samodzielnej podstawy prawnej do ponoszenia przez pracownika "odpowiedzialności w pełnej wysokości za wszelkie szkody."

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BH]

INSPEKTOR PRACY


mgr Beata Habryka
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)